

Programme du travail  
 Programme de contrats fédéraux

À l'usage du Ministère

N° de l'accord:

10000411

**Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi**
 Nouvel Accord

(Toutes les sections doivent être complétées)

 Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation 2536-4589 Québec inc.	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input type="checkbox"/> Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale) Groupe Excelso	Numéro d'entreprise [REDACTED]
Numéro de code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) Pour trouver le code SCIAN à 4 de chiffres votre organisation, veuillez visiter le site suivant <a href="http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2007/list-liste-fra.htm">http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2007/list-liste-fra.htm</a> 7222	Nombre total d'employés au Canada (Plein temps et/ou temps partiel/permanent) 480  <input type="checkbox"/> Sous réglementation fédérale <input checked="" type="checkbox"/> Sous réglementation provinciale

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (numéro, rue, bureau, etc.) 4975, rue Rideau, bureau 195	Ville Québec	Province Qc	Code postal G2E 5H5
	Numéro de téléphone 418-871-6147	Numéro de télécopieur 418-871-5173	

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI			
Nom (en lettres moulées) Ariane Gouin	Titre Adjointe ressources humaines		
Numéro de téléphone 418-871-6147 #1019	Adresse de courriel ariane.gouin@excelso.ca	Langue de correspondance préférée <input checked="" type="checkbox"/> Français <input type="checkbox"/> Anglais	

CERTIFICATION
L'organisation susmentionnée :
<ul style="list-style-type: none"> <li>• ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents à plein temps et permanents à temps partiel au Canada; ET</li> <li>• désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, une offre à commandes ou un arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant les taxes applicables).</li> </ul>
atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon continue, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant <a href="http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml">http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml</a>
<b>Remarque importante:</b> Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.

SIGNATAIRE		
<b>REMARQUE :</b> Le signataire doit être le chef de direction de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.		
Nom (en lettres moulées) [REDACTED]	Titre Président	
Adresse de courriel ylvain.pare@excelso.ca	Langue de correspondance préférée <input checked="" type="checkbox"/> Français <input type="checkbox"/> Anglais	
	Date (AAAA/MM/JJ) 2014-03-04	

Les renseignements que vous fournissez sont recueillis en vertu de l'article 42 de la Loi sur l'équité en matière d'emploi afin de déterminer le PCF.

En refusant de fournir des renseignements personnels, le nom de votre organisation figurera sur la Liste des soumissionnaires à admissibilité limitée du PCF, et l'organisation ne pourra plus soumissionner sur des contrats de biens ou de services du gouvernement du Canada, peu importe la valeur. Ce refus peut également entraîner la résiliation du contrat.

Les renseignements que vous fournissez peuvent être utilisés ou divulgués aux fins d'analyse des politiques, de recherche et/ou d'évaluation. Toutefois, ces utilisations et/ou divulgations supplémentaires de vos renseignements personnels ne serviront jamais rendre une décision administrative à votre sujet.

Vos renseignements personnels sont administrés conformément à la Loi sur la protection des renseignements personnels et à d'autres lois applicables. Vous avez droit à la protection de vos renseignements personnels et d'y avoir accès. La liste des renseignements personnels se trouve dans la banque de renseignements personnels EDSC PPU 721. La marche à suivre pour obtenir ces renseignements est décrite dans la publication du gouvernement intitulée *Info Source*, accessible sur le site Web suivant : <http://www.infoSource.gc.ca>. Vous pouvez également consulter *Info Source* en ligne à un Centre Service Canada.

INSTRUCTIONS DE RETOUR
<b>IMPORTANT</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par courriel à <a href="mailto:ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca">ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca</a></li> </ul>



## DEMANDE DE PROLONGATION DE DÉLAI POUR SOUMETTRE L'INFORMATION SUR L'ÉVALUATION DE CONFORMITÉ

### *Programme de contrats fédéraux*

---

Conformément à l'appendice D – *La politique sur les marchés* du Conseil du Trésor quant au Programme de contrats fédéraux pour l'équité en matière d'emploi, les entrepreneurs qui font affaire avec le gouvernement du Canada dont l'effectif atteint 100 salariés ou plus et qui sont octroyés des contrats de biens et services d'un million ou plus sont tenus de satisfaire aux exigences d'équité en matière d'emploi, soumettre l'information quant à leur effectif et être soumis à l'évaluation de conformité. Les entrepreneurs ont la possibilité de demander une prolongation de délai lorsque des circonstances imprévues interfèrent avec la date d'échéance initiale prévue pour soumettre la documentation. La demande de prolongation doit être complétée tel qu'indiqué ci-dessous et signée par un cadre supérieur de l'entreprise, c'est-à-dire le directeur général, le vice-président ou un gestionnaire autorisé. Une fois le formulaire complété, vous pouvez le soumettre par courriel : [ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca).

---

Je soussigné, au nom de (nom légal de l'entreprise) **Excelso** (ci-après nommée « l'entreprise ») et le Numéro de l'accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi (numéro de l'accord) **10000411**, atteste que :

1. Je suis autorisé à signer ce document au nom de l'entreprise. J'atteste, par ma signature, que l'entreprise est liée par les déclarations figurant au présent document ainsi qu'aux possibles conséquences d'être retrouvé en situation de non-conformité avec le Programme de contrats fédéraux.
2. J'atteste que l'entreprise ne peut soumettre la documentation requise pour l'évaluation de conformité dans le délai requis par le Programme de contrats fédéraux.
3. Je demande que cette échéance soit reportée au (date) 12 février 2020 en raison de :  
  
(Veuillez décrire) Difficulté à obtenir le taux de réponse recommandé (80%) en raison du mouvement de personnel accru (pénurie de main d'œuvre importante dans le marché de la restauration) et de la période très achalandée.
4. En tant que cadre supérieur de l'entreprise, je déclare que toutes ces déclarations sont exactes au meilleur de ma connaissance, et je demande de prolongation.

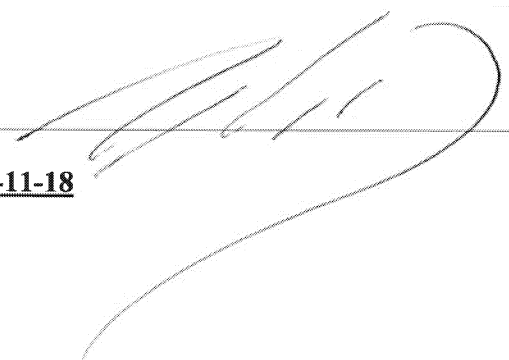
Nom : **Sylvain Paré**

Titre : **Président**

Courriel : [sylvain.pare@excelso.ca](mailto:sylvain.pare@excelso.ca) / [ariane.gouin@excelso.ca](mailto:ariane.gouin@excelso.ca)

N° de téléphone : **418-871-6147**

Adresse d'affaires: **4975 rue Rideau, bureau 195, Québec, Qc G2E 5H5**

Signature : 

Date : **2019-11-18**



ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI : IDENTIFICATION DE L'EMPLOYEUR, RAPPORT SOMMAIRE ET ATTESTATION

Période visée par le rapport 2017-03-06 à 2020-02-11  
D'EXACTITUDE

Régions géographiques

(INDIQUER LE NOMBRE  
D'EMPLOYÉS DANS  
CHAQUE RÉGION.)

	Province				Région métropolitaine de recensement				
	Permanent à plein temps	Permanent à temps partiel	Temporaire	Nombre total d'employés					
Ontario	2	0	0	2	Montréal	122	15	0	137
Québec	279	42	0	321	Saguenay	6	0	0	6
<b>Nombre total D'employés au Canada</b>				323	Québec	127	25	0	152
					Sherbrooke	3	0	0	3
					Trois-Rivières	4	0	0	4
					Thunder Bay	2	0	0	2
					Qc moins RMRs	17	2	0	19
					<b>Nombre total D'employés au Canada</b>				323



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / National

Période visée par le rapport 2017-03-06 à 2020-02-11

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Cadres intermédiaires et autres administrateurs</b>  Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$  Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	23	7	16							1		1
	<b>Total</b>	23	7	16							1		1
<b>Professionnels</b>  Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$  Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	2		2									
	<b>Total</b>	2		2									
<b>Surveillants</b>  Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$  Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	5	2	3									
	<b>Total</b>	5	2	3									
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>  Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$  Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	7		7									
	<b>Total</b>	7		7									



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / National

Période visée par le rapport 2017-03-06 à 2020-02-11

000081

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Personnel spécialisé de la vente et des services</b>  Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$  Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	81	35	46				1		1	3	3	
	<b>Total</b>	81	35	46				1		1	3	3	
<b>Travailleurs qualifiés et artisans</b>  Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$  Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	<b>Total</b>	1	1										
<b>Personnel de bureau</b>  Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$  Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	2		2									
	<b>Total</b>	2		2									
<b>Personnel intermédiaire de la vente et des services</b>  Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$  Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	8	6	2									
	<b>Total</b>	8	6	2									



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / National

Période visée par le rapport 2017-03-06 à 2020-02-11

000082

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Travailleurs manuels spécialisés</b>  Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$  Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	7	6	1									
	<b>Total</b>	7	6	1									
<b>Autre personnel de la vente et des services</b>  Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$  Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	145	29	116							6	1	5
	<b>Total</b>	145	29	116							6	1	5
<b>Nombre total d'employés</b>		<b>281</b>	<b>86</b>	<b>195</b>				<b>1</b>		<b>1</b>	<b>10</b>	<b>4</b>	<b>6</b>



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps partiel / National

Période visée par le rapport 2017-03-06 à 2020-02-11

000083

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>  Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$  Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	<b>Total</b>	1	1										
<b>Personnel spécialisé de la vente et des services</b>  Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$  Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	2	1	1									
	<b>Total</b>	2	1	1									
<b>Personnel intermédiaire de la vente et des services</b>  Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$  Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	3	1	2									
	<b>Total</b>	3	1	2									
<b>Travailleurs manuels spécialisés</b>  Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$  Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	3	1	2									
	<b>Total</b>	3	1	2									



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps partiel / National

Période visée par le rapport 2017-03-06 à 2020-02-11

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Autre personnel de la vente et des services</b>  Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$  Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	33	13	20				1	1		1	1	
	<b>Total</b>	33	13	20				1	1		1	1	
<b>Nombre total d'employés</b>		<b>42</b>	<b>17</b>	<b>25</b>				<b>1</b>	<b>1</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	





PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: PROFIL SALARIAL

Temps plein / National

Période visée par le rapport 2017-03-06 à 2020-02-11

Échelle de rémunération	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Moins de 15 000 \$</b>	<b>281</b>	<b>86</b>	<b>195</b>				<b>1</b>		<b>1</b>	<b>10</b>	<b>4</b>	<b>6</b>
<b>Nombre total d'employés</b>	<b>281</b>	<b>86</b>	<b>195</b>				<b>1</b>		<b>1</b>	<b>10</b>	<b>4</b>	<b>6</b>



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: PROFIL SALARIAL

Temps partiel / National

Période visée par le rapport 2017-03-06 à 2020-02-11

980000

Échelle de rémunération	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Moins de 5 000 \$</b>	<b>42</b>	<b>17</b>	<b>25</b>				<b>1</b>	<b>1</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	
<b>Nombre total d'employés</b>	<b>42</b>	<b>17</b>	<b>25</b>				<b>1</b>	<b>1</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	



**PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: RECRUTEMENTS**

**Temps plein / National**

**Période visée par le rapport 2017-03-06 à 2020-02-11**

Catégorie professionnelle	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Cadres intermédiaires et autres administrateurs</b>	6	1	5									
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>	4		4									
<b>Personnel spécialisé de la vente et des services</b>	21	10	11				1		1	2	2	
<b>Travailleurs manuels spécialisés</b>	1		1									
<b>Autre personnel de la vente et des services</b>	40	6	34							3		3
<b>Nombre total d'employés embauchés</b>	72	17	55				1		1	5	2	3



**PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: RECRUTEMENTS**

**Temps partiel / National**

**Période visée par le rapport 2017-03-06 à 2020-02-11**

Catégorie professionnelle	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Autre personnel de la vente et des services</b>	<b>10</b>	<b>4</b>	<b>6</b>							<b>1</b>	<b>1</b>	
<b>Nombre total d'employés embauchés</b>	<b>10</b>	<b>4</b>	<b>6</b>							<b>1</b>	<b>1</b>	



**PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CESSATIONS D'EMPLOI**

Temps plein / National

Période visée par le rapport 2017-03-06 à 2020-02-11

Catégorie professionnelle	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Cadres intermédiaires et autres administrateurs</b>	17	3	14									
<b>Professionnels</b>	1		1									
<b>Surveillants</b>	1		1									
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>	4		4									
<b>Personnel spécialisé de la vente et des services</b>	49	28	21							2	1	1
<b>Personnel intermédiaire de la vente et des services</b>	2		2									
<b>Travailleurs manuels spécialisés</b>	3	2	1									
<b>Autre personnel de la vente et des services</b>	116	26	90							4		4
<b>Nombre total d'employés dont l'emploi a pris fin</b>	193	59	134							6	1	5



**PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CESSATIONS D'EMPLOI**

**Temps partiel / National**

**Période visée par le rapport 2017-03-06 à 2020-02-11**

Catégorie professionnelle	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Cadres intermédiaires et autres administrateurs</b>	1		1									
<b>Personnel spécialisé de la vente et des services</b>	1	1										
<b>Personnel intermédiaire de la vente et des services</b>	1	1										
<b>Autre personnel de la vente et des services</b>	28	7	21				1	1		2	1	1
<b>Nombre total d'employés dont l'emploi a pris fin</b>	31	9	22				1	1		2	1	1



**Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé**

Date : 2020-02-11

**Femmes**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Représentation		Disponibilité		Écart #	Lieu de recrutement
			#	%	%	#		
<b>02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs</b>	National	23	16	69.6 %	39.4 %	9	7	National
<b>03 : Professionnels</b>		2	2	100.0 %	61.3 %	1	1	
1111 : Vérificateurs et comptables	National	1	1	100.0 %	56.0 %	1	0	National
1123 : Professionnels en publicité, en marketing et en relations publiques	National	1	1	100.0 %	66.6 %	1	0	National
<b>05 : Surveillants</b>		5	3	60.0 %	51.1 %	3	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	2	0	0.0 %	50.5 %	1	-1	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	3	3	100.0 %	51.5 %	2	1	Québec
<b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>		8	7	87.5 %	80.5 %	6	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	1	1	100.0 %	80.9 %	1	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	7	6	85.7 %	80.4 %	6	0	Québec
<b>08 : Personnel spécialisé de la vente et des services</b>		83	47	56.6 %	36.1 %	30	17	
6321 : Chefs	Québec	39	14	35.9 %	28.6 %	11	3	Québec
6322 : Cuisiniers	Ontario	1	1	100.0 %	37.2 %	0	1	Ontario
6322 : Cuisiniers	Québec	43	32	74.4 %	43.0 %	18	14	Québec
<b>09 : Travailleurs qualifiés et artisans</b>		1	0	0.0 %	3.0 %	0	0	
7332 : Réparateurs et préposés à l'entretien d'appareils	Québec	1	0	0.0 %	3.0 %	0	0	Québec
<b>10 : Personnel de bureau</b>		2	2	100.0 %	60.1 %	1	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	1	1	100.0 %	61.6 %	1	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	1	1	100.0 %	58.6 %	1	0	Québec
<b>11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services</b>		11	4	36.4 %	63.9 %	7	-3	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	10	4	40.0 %	63.2 %	6	-2	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Qc moins RMRs	1	0	0.0 %	71.7 %	1	-1	Qc moins RMRs
<b>12 : Travailleurs manuels spécialisés</b>		10	3	30.0 %	13.9 %	1	2	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	3	1	33.3 %	15.9 %	0	1	Montréal



**Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé**

Date : 2020-02-11

000092

**Femmes**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Représentation		Femmes Disponibilité		Écart #	Lieu de recrutement
			#	%	%	#		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Qc moins RMRs	1	0	0.0 %	16.1 %	0	0	Qc moins RMRs
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	6	2	33.3 %	12.5 %	1	1	Québec
<b>13 : Autre personnel de la vente et des services</b>		178	136	76.4 %	50.0 %	89	47	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	70	52	74.3 %	50.0 %	35	17	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Qc moins RMRs	9	8	88.9 %	56.2 %	5	3	Qc moins RMRs
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	92	71	77.2 %	49.1 %	45	26	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saguenay	2	1	50.0 %	53.2 %	1	0	Saguenay
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Sherbrooke	2	1	50.0 %	55.8 %	1	0	Sherbrooke
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Thunder Bay	1	1	100.0 %	56.8 %	1	0	Thunder Bay
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Trois-Rivières	2	2	100.0 %	54.4 %	1	1	Trois-Rivières
<b>Total</b>		<b>323</b>	<b>220</b>	<b>68.1 %</b>	<b>45.8 %</b>	<b>147</b>	<b>73</b>	

Le total n'égale pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources: Recensement de 2016 et données internes de l'employeur





**Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé**

Date : 2020-02-11

**Autochtones**

000093

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Autochtones Représentation		Autochtones Disponibilité		Écart #	Lieu de recrutement
			#	%	%	#		
<b>02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs</b>	National	23	0	0.0 %	2.7 %	1	-1	National
<b>03 : Professionnels</b>		2	0	0.0 %	1.8 %	0	0	
1111 : Vérificateurs et comptables	National	1	0	0.0 %	1.4 %	0	0	National
1123 : Professionnels en publicité, en marketing et en relations publiques	National	1	0	0.0 %	2.1 %	0	0	National
<b>05 : Surveillants</b>		5	0	0.0 %	1.5 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	2	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	3	0	0.0 %	2.0 %	0	0	Québec
<b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>		8	0	0.0 %	1.3 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	1	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	7	0	0.0 %	1.4 %	0	0	Québec
<b>08 : Personnel spécialisé de la vente et des services</b>		83	0	0.0 %	2.2 %	2	-2	
6321 : Chefs	Québec	39	0	0.0 %	1.7 %	1	-1	Québec
6322 : Cuisiniers	Ontario	1	0	0.0 %	4.5 %	0	0	Ontario
6322 : Cuisiniers	Québec	43	0	0.0 %	2.6 %	1	-1	Québec
<b>09 : Travailleurs qualifiés et artisans</b>		1	0	0.0 %	2.6 %	0	0	
7332 : Réparateurs et préposés à l'entretien d'appareils	Québec	1	0	0.0 %	2.6 %	0	0	Québec
<b>10 : Personnel de bureau</b>		2	0	0.0 %	1.3 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	1	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	1	0	0.0 %	1.6 %	0	0	Québec
<b>11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services</b>		11	0	0.0 %	1.1 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	10	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Qc moins RMRs	1	0	0.0 %	4.2 %	0	0	Qc moins RMRs
<b>12 : Travailleurs manuels spécialisés</b>		10	0	0.0 %	1.7 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	3	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Montréal



**Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé**

Date : 2020-02-11

000094

**Autochtones**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Autochtones		Disponibilité %	Écart #	Lieu de recrutement
			Représentation #	Représentation %			
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Qc moins RMRs	1	0	0.0 %	4.1 %	0	Qc moins RMRs
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	6	0	0.0 %	1.6 %	0	Québec
<b>13 : Autre personnel de la vente et des services</b>		178	0	0.0 %	1.8 %	3	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	70	0	0.0 %	1.0 %	1	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Qc moins RMRs	9	0	0.0 %	5.9 %	1	Qc moins RMRs
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	92	0	0.0 %	1.8 %	2	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saguenay	2	0	0.0 %	4.6 %	0	Saguenay
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Sherbrooke	2	0	0.0 %	1.5 %	0	Sherbrooke
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Thunder Bay	1	0	0.0 %	14.9 %	0	Thunder Bay
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Trois-Rivières	2	0	0.0 %	1.7 %	0	Trois-Rivières
<b>Total</b>		323	0	0.0 %	1.9 %	6	

Le total n'égale pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources: Recensement de 2016 et données internes de l'employeur



**Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé**

Date : 2020-02-11

000095

**Membres des minorités visibles**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Membres des minorités visibles			Écart #	Lieu de recrutement	
			Représentation #	%	Disponibilité %			
<b>02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs</b>	National	23	1	4.3 %	17.6 %	4	-3	National
<b>03 : Professionnels</b>		2	0	0.0 %	25.6 %	1	-1	
1111 : Vérificateurs et comptables	National	1	0	0.0 %	32.3 %	0	0	National
1123 : Professionnels en publicité, en marketing et en relations publiques	National	1	0	0.0 %	18.8 %	0	0	National
<b>05 : Surveillants</b>		5	0	0.0 %	10.1 %	1	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	2	0	0.0 %	20.4 %	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	3	0	0.0 %	3.2 %	0	0	Québec
<b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>		8	0	0.0 %	4.8 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	1	0	0.0 %	14.6 %	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	7	0	0.0 %	3.3 %	0	0	Québec
<b>08 : Personnel spécialisé de la vente et des services</b>		83	3	3.6 %	28.4 %	24	-21	
6321 : Chefs	Québec	39	3	7.7 %	38.7 %	15	-12	Québec
6322 : Cuisiniers	Ontario	1	0	0.0 %	34.3 %	0	0	Ontario
6322 : Cuisiniers	Québec	43	0	0.0 %	18.8 %	8	-8	Québec
<b>09 : Travailleurs qualifiés et artisans</b>		1	0	0.0 %	6.8 %	0	0	
7332 : Réparateurs et préposés à l'entretien d'appareils	Québec	1	0	0.0 %	6.8 %	0	0	Québec
<b>10 : Personnel de bureau</b>		2	0	0.0 %	12.2 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	1	0	0.0 %	20.4 %	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	1	0	0.0 %	4.1 %	0	0	Québec
<b>11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services</b>		11	0	0.0 %	24.4 %	3	-3	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	10	0	0.0 %	26.6 %	3	-3	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Qc moins RMRs	1	0	0.0 %	1.5 %	0	0	Qc moins RMRs
<b>12 : Travailleurs manuels spécialisés</b>		10	0	0.0 %	10.3 %	1	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	3	0	0.0 %	26.1 %	1	-1	Montréal



**Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé**

Date : 2020-02-11

000000

**Membres des minorités visibles**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Membres des minorités visibles		Disponibilité %	Écart #	Lieu de recrutement	
			Représentation #	Représentation %				
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Qc moins RMRs	1	0	0.0 %	1.2 %	0	0	Qc moins RMRs
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	6	0	0.0 %	3.9 %	0	0	Québec
<b>13 : Autre personnel de la vente et des services</b>		178	7	3.9 %	15.3 %	27	-20	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	70	6	8.6 %	28.3 %	20	-14	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Qc moins RMRs	9	0	0.0 %	1.9 %	0	0	Qc moins RMRs
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	92	1	1.1 %	7.7 %	7	-6	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saguenay	2	0	0.0 %	1.6 %	0	0	Saguenay
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Sherbrooke	2	0	0.0 %	5.8 %	0	0	Sherbrooke
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Thunder Bay	1	0	0.0 %	5.5 %	0	0	Thunder Bay
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Trois-Rivières	2	0	0.0 %	4.4 %	0	0	Trois-Rivières
<b>Total</b>		323	11	3.4 %	18.7 %	61	-50	

Le total n'égale pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources: Recensement de 2016 et données internes de l'employeur



Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2020-02-11

000097

Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Personnes handicapées				Écart #	Lieu de recrutement
			Représentation #	%	Disponibilité %	#		
01/02 : Cadres	National	23	0	0.0 %	5.0 %	1	-1	National
03 : Professionnels	National	2	0	0.0 %	8.9 %	0	0	National
05 : Surveillants	National	5	0	0.0 %	27.5 %	1	-1	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	National	8	0	0.0 %	10.0 %	1	-1	National
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	National	83	1	1.2 %	8.0 %	7	-6	National
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	National	1	0	0.0 %	7.8 %	0	0	National
10 : Personnel de bureau	National	2	0	0.0 %	9.3 %	0	0	National
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	National	11	0	0.0 %	10.8 %	1	-1	National
12 : Travailleurs manuels spécialisés	National	10	0	0.0 %	10.3 %	1	-1	National
13 : Autre personnel de la vente et des services	National	178	1	0.6 %	10.7 %	19	-18	National
<b>Total</b>		<b>323</b>	<b>2</b>	<b>0.6 %</b>	<b>9.8 %</b>	<b>31</b>	<b>-29</b>	

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources: Enquête canadienne sur l'incapacité de 2017 et données internes de l'employeur



### Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2020-02-11

860000

#### Données par défaut pour l'analyse de l'effectif - Femmes, Autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer une analyse par	Lieu de recrutement
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	CPEME	National
03 : Professionnels	CNP	National
05 : Surveillants	CPEME	RMR
07 : Personnel administratif et de bureau principal	CPEME	RMR
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	CNP	Provincial
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	CNP	Provincial
10 : Personnel de bureau	CPEME	RMR
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	CPEME	RMR
12 : Travailleurs manuels spécialisés	CPEME	RMR
13 : Autre personnel de la vente et des services	CPEME	RMR



## Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2020-02-11

### Données par défaut pour l'analyse de l'effectif - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer une analyse par	Lieu de recrutement
01/02 : Cadres	CPEME	National
03 : Professionnels	CPEME	National
05 : Surveillants	CPEME	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	CPEME	National
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	CPEME	National
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	CPEME	National
10 : Personnel de bureau	CPEME	National
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	CPEME	National
12 : Travailleurs manuels spécialisés	CPEME	National
13 : Autre personnel de la vente et des services	CPEME	National



## Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire

Date : 2020-02-11

### Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés #	Représentation		Femmes		Écart #
		#	%	Disponibilité		
				#	%	
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	23	16	69.6 %	39.4 %	9	7
03 : Professionnels	2	2	100.0 %	61.3 %	1	1
05 : Surveillants	5	3	60.0 %	51.1 %	3	0
07 : Personnel administratif et de bureau principal	8	7	87.5 %	80.5 %	6	1
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	83	47	56.6 %	36.1 %	30	17
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	1	0	0.0 %	3.0 %	0	0
10 : Personnel de bureau	2	2	100.0 %	60.1 %	1	1
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	11	4	36.4 %	63.9 %	7	-3
12 : Travailleurs manuels spécialisés	10	3	30.0 %	13.9 %	1	2
13 : Autre personnel de la vente et des services	178	136	76.4 %	50.0 %	89	47
<b>Total</b>	<b>323</b>	<b>220</b>	<b>68.1 %</b>	<b>45.8 %</b>	<b>147</b>	<b>73</b>

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.





**Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire**

Date : 2020-02-11

000101

**Autochtones**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Autochtones					
	Tous les employés	Représentation		Disponibilité		Écart
	#	#	%	%	#	#
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	23	0	0.0 %	2.7 %	1	-1
03 : Professionnels	2	0	0.0 %	1.8 %	0	0
05 : Surveillants	5	0	0.0 %	1.5 %	0	0
07 : Personnel administratif et de bureau principal	8	0	0.0 %	1.3 %	0	0
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	83	0	0.0 %	2.2 %	2	-2
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	1	0	0.0 %	2.6 %	0	0
10 : Personnel de bureau	2	0	0.0 %	1.3 %	0	0
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	11	0	0.0 %	1.1 %	0	0
12 : Travailleurs manuels spécialisés	10	0	0.0 %	1.7 %	0	0
13 : Autre personnel de la vente et des services	178	0	0.0 %	1.8 %	3	-3
<b>Total</b>	<b>323</b>	<b>0</b>	<b>0.0 %</b>	<b>1.9 %</b>	<b>6</b>	<b>-6</b>

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.



**Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire**

Date : 2020-02-11

**Membres des minorités visibles**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Membres des minorités visibles					
	Tous les employés	Représentation		Disponibilité		Écart
		#	#	%	%	
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	23	1	4.3 %	17.6 %	4	-3
03 : Professionnels	2	0	0.0 %	25.6 %	1	-1
05 : Surveillants	5	0	0.0 %	10.1 %	1	-1
07 : Personnel administratif et de bureau principal	8	0	0.0 %	4.8 %	0	0
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	83	3	3.6 %	28.4 %	24	-21
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	1	0	0.0 %	6.8 %	0	0
10 : Personnel de bureau	2	0	0.0 %	12.2 %	0	0
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	11	0	0.0 %	24.4 %	3	-3
12 : Travailleurs manuels spécialisés	10	0	0.0 %	10.3 %	1	-1
13 : Autre personnel de la vente et des services	178	7	3.9 %	15.3 %	27	-20
<b>Total</b>	<b>323</b>	<b>11</b>	<b>3.4 %</b>	<b>18.7 %</b>	<b>61</b>	<b>-50</b>

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.



### Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire

Date : 2020-02-11

#### Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Personnes handicapées					
	Tous les employés	Représentation		Disponibilité		Écart
		#	#	%	%	
01/02 : Cadres	23	0	0.0 %	5.0 %	1	-1
03 : Professionnels	2	0	0.0 %	8.9 %	0	0
05 : Surveillants	5	0	0.0 %	27.5 %	1	-1
07 : Personnel administratif et de bureau principal	8	0	0.0 %	10.0 %	1	-1
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	83	1	1.2 %	8.0 %	7	-6
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	1	0	0.0 %	7.8 %	0	0
10 : Personnel de bureau	2	0	0.0 %	9.3 %	0	0
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	11	0	0.0 %	10.8 %	1	-1
12 : Travailleurs manuels spécialisés	10	0	0.0 %	10.3 %	1	-1
13 : Autre personnel de la vente et des services	178	1	0.6 %	10.7 %	19	-18
<b>Total</b>	<b>323</b>	<b>2</b>	<b>0.6 %</b>	<b>9.8 %</b>	<b>31</b>	<b>-29</b>

Le total n'égale pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.



### Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire

Date : 2020-02-11

000104

#### Données par défaut pour l'analyse de l'effectif - Femmes, Autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer une analyse par	Lieu de recrutement
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	CPEME	National
03 : Professionnels	CNP	National
05 : Surveillants	CPEME	RMR
07 : Personnel administratif et de bureau principal	CPEME	RMR
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	CNP	Provincial
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	CNP	Provincial
10 : Personnel de bureau	CPEME	RMR
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	CPEME	RMR
12 : Travailleurs manuels spécialisés	CPEME	RMR
13 : Autre personnel de la vente et des services	CPEME	RMR



## Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire

Date : 2020-02-11

000105

### Données par défaut pour l'analyse de l'effectif - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer une analyse par	Lieu de recrutement
01/02 : Cadres	CPEME	National
03 : Professionnels	CPEME	National
05 : Surveillants	CPEME	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	CPEME	National
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	CPEME	National
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	CPEME	National
10 : Personnel de bureau	CPEME	National
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	CPEME	National
12 : Travailleurs manuels spécialisés	CPEME	National
13 : Autre personnel de la vente et des services	CPEME	National

# Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 1 : Analyse de l'effectif

2536-4589 Québec Inc.

11-02-2020

### Données de l'analyse de l'effectif précédente

↓ ↓ ↓

#### Date de l'analyse de l'effectif précédente

JJ	MM	AAAA
09	03	2017

### Données de l'analyse de l'effectif courante

↓ ↓ ↓

#### Date de l'analyse de l'effectif courante

JJ	MM	AAAA
11	02	2020

### Tableau 1 : Femmes

#### Analyse de l'effectif précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)

	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01	0	0	0.0
02	35	25	38.9
03	3	3	58.9
04	0	0	0.0
05	6	4	52.0
06	0	0	0.0
07	8	7	80.9
08	113	56	34.7
09	1	0	3.9
10	2	2	62.1
11	14	6	63.6
12	12	3	14.4
13	283	213	53.1
14	0	0	0.0
<b>Total</b>	<b>477</b>	<b>319</b>	<b>47.5</b>

### Tableau 5 : Femmes

#### Analyse de l'effectif actuelle

	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
	0	0	0.0
	23	16	39.4
	2	2	61.3
	0	0	0.0
	5	3	51.1
	0	0	0.0
	8	7	80.5
	83	47	36.1
	1	0	3.0
	2	2	60.1
	11	4	63.9
	10	3	13.9
	178	136	50.0
	0	0	0.0
<b>Total</b>	<b>323</b>	<b>220</b>	<b>45.8</b>

\* Source :

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

\* Source :

Recensement 2016

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 1 : Analyse de l'effectif**

**2536-4589 Québec Inc.**

**11-02-2020**

**Données de l'analyse de l'effectif précédente**

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif précédente		
JJ	MM	AAAA
09	03	2017

**Données de l'analyse de l'effectif courante**

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif courante		
JJ	MM	AAAA
11	02	2020

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tableau 2 : Autochtones		
		Analyse de l'effectif précédente		
		Tous les employés	Autochtones	
			Représentation	Disponibilité*
#	#	%		
01	Cadres supérieurs	0	0	0.0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	35	0	2.2
03	Professionnels	3	0	1.6
04	Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0.0
05	Surveillants	6	0	1.1
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	8	0	0.7
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	113	0	1.6
09	Travailleurs qualifiés et artisans	1	0	1.1
10	Personnel de bureau	2	0	0.7
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	14	0	1.3
12	Travailleurs manuels spécialisés	12	0	1.0
13	Autre personnel de la vente et des services	283	0	1.6
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
<b>Total</b>		<b>477</b>	<b>0</b>	<b>1.6</b>

		Tableau 6 : Autochtones		
		Analyse de l'effectif actuelle		
		Tous les employés	Autochtones	
			Représentation	Disponibilité*
#	#	%		
		0	0	0.0
		23	0	2.7
		2	0	1.8
		0	0	0.0
		5	0	1.5
		0	0	0.0
		8	0	1.3
		83	0	2.2
		1	0	2.6
		2	0	1.3
		11	0	1.1
		10	0	1.7
		178	0	1.8
		0	0	0.0
<b>Total</b>		<b>323</b>	<b>0</b>	<b>1.9</b>

**\* Source :**  
Enquête nationale auprès des ménages de 2011

**\* Source :**  
Recensement 2016

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 1 : Analyse de l'effectif**

**2536-4589 Québec Inc.**

**11-02-2020**

**Données de l'analyse de l'effectif précédente**

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif précédente		
JJ	MM	AAAA
09	03	2017

**Données de l'analyse de l'effectif courante**

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif courante		
JJ	MM	AAAA
11	02	2020

**Tableau 3 : Membres des minorités visibles**

**Analyse de l'effectif précédente**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles		
	Tous les employés	Membres des minorités visibles	
		Représentation	Disponibilité*
#	#	%	
01 Cadres supérieurs	0	0	0.0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	35	1	15.0
03 Professionnels	3	0	24.0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0.0
05 Surveillants	6	0	7.1
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	8	0	2.8
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	113	3	20.5
09 Travailleurs qualifiés et artisans	1	0	6.5
10 Personnel de bureau	2	0	9.7
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	14	0	17.6
12 Travailleurs manuels spécialisés	12	0	5.5
13 Autre personnel de la vente et des services	283	10	12.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
<b>Total</b>	<b>477</b>	<b>14</b>	<b>14.1</b>

**Tableau 7 : Membres des minorités visibles**

**Analyse de l'effectif actuelle**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles		
	Tous les employés	Membres des minorités visibles	
		Représentation	Disponibilité*
#	#	%	
01 Cadres supérieurs	0	0	0.0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	23	1	17.6
03 Professionnels	2	0	25.6
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0.0
05 Surveillants	5	0	10.1
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	8	0	4.8
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	83	3	28.4
09 Travailleurs qualifiés et artisans	1	0	6.8
10 Personnel de bureau	2	0	12.2
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	11	0	24.4
12 Travailleurs manuels spécialisés	10	0	10.3
13 Autre personnel de la vente et des services	178	7	15.3
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
<b>Total</b>	<b>323</b>	<b>11</b>	<b>18.7</b>

**\* Source :**  
Enquête nationale auprès des ménages de 2011

**\* Source :**  
Recensement 2016



# Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 1 : Analyse de l'effectif

2536-4589 Québec Inc.

11-02-2020

### Données de l'analyse de l'effectif précédente

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif précédente		
JJ	MM	AAAA
09	03	2017

### Données de l'analyse de l'effectif courante

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif courante		
JJ	MM	AAAA
11	02	2020

### Tableau 4 : Personnes handicapées

#### Analyse de l'effectif précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Personnes handicapées		
		Tous les employés	Personnes handicapées	
		#	Représentation	Disponibilité*
01/02	Cadres	35	0	4.3
03	Professionnels	3	0	3.8
04	Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0.0
05	Surveillants	6	0	13.9
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	8	0	3.4
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	113	0	3.5
09	Travailleurs qualifiés et artisans	1	0	3.8
10	Personnel de bureau	2	0	7.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	14	0	5.6
12	Travailleurs manuels spécialisés	12	0	4.8
13	Autre personnel de la vente et des services	283	2	6.3
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
<b>Total</b>		<b>477</b>	<b>2</b>	<b>5.5</b>

### Tableau 8 : Personnes handicapées

#### Analyse de l'effectif actuelle

		Personnes handicapées		
		Tous les employés	Personnes handicapées	
		#	Représentation	Disponibilité*
		23	0	5.0
		2	0	8.9
		0	0	0.0
		5	0	27.5
		0	0	0.0
		8	0	10.0
		83	1	8.0
		1	0	7.8
		2	0	9.3
		11	0	10.8
		10	0	10.3
		178	1	10.7
		0	0	0.0
<b>Total</b>		<b>323</b>	<b>2</b>	<b>9.8</b>

\* Source :

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

\* Source :

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2017

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

**2536-4589 Québec Inc.**

**11-02-2020**

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
09	03	2017

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
11	02	2020

**Données du formulaire 4 - Recrutements**

↓ ↓ ↓ ↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 1 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	6	5	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	4	4	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	21	11	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	1	1	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	40	34	10	6
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>72</b>	<b>55</b>	<b>10</b>	<b>6</b>

**Données du formulaire 5 - Avancements**

↓ ↓ ↓ ↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 5 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions**

↓ ↓ ↓ ↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 9 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	17	14	1	1
03 Professionnels	1	1	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	1	1	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	4	4	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	49	21	1	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2	2	1	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	3	1	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	116	90	28	21
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>193</b>	<b>134</b>	<b>31</b>	<b>22</b>

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

**2536-4589 Québec Inc.**

**11-02-2020**

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
09	03	2017

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
11	02	2020

**Données du formulaire 4 - Recrutements**

↓ ↓ ↓ ↓

**Tableau 2 : Autochtones**

**Données du formulaire 5 - Avancements**

↓ ↓ ↓ ↓

**Tableau 6 : Autochtones**

**Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions**

↓ ↓ ↓ ↓

**Tableau 10 : Autochtones**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	6	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	4	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	21	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	1	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	40	0	10	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>72</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>0</b>

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	17	0	1	0
03 Professionnels	1	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	1	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	4	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	49	0	1	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2	0	1	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	3	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	116	0	28	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>193</b>	<b>0</b>	<b>31</b>	<b>0</b>

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

**2536-4589 Québec Inc.**

**11-02-2020**

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
09	03	2017

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
11	02	2020

**Données du formulaire 4 - Recrutements**



**Tableau 3 : Personnes handicapées**

**Données du formulaire 5 - Avancements**



**Tableau 7 : Personnes handicapées**

**Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions**



**Tableau 11 : Personnes handicapées**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	6	0	0	0	0	0	0	0	17	0	1	0
03 Professionnels	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	4	0	0	0	0	0	0	0	4	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	21	1	0	0	0	0	0	0	49	0	1	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	1	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	1	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	40	0	10	0	0	0	0	0	116	0	28	1
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>72</b>	<b>1</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>193</b>	<b>0</b>	<b>31</b>	<b>1</b>

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

**2536-4589 Québec Inc.**

**11-02-2020**

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
09	03	2017

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
11	02	2020

**Données du formulaire 4 - Recrutements**

↓ ↓ ↓ ↓

**Tableau 4 : Membres des minorités**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés
	#	#	#	#

01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	6	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	4	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	21	2	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	1	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	40	3	10	1
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>72</b>	<b>5</b>	<b>10</b>	<b>1</b>

**Données du formulaire 5 - Avancements**

↓ ↓ ↓ ↓

**Tableau 8 : Membres des minorités**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus
	#	#	#	#

01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions**

↓ ↓ ↓ ↓

**Tableau 12 : Membres des minorités**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés
	#	#	#	#

01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	17	0	1	0
03 Professionnels	1	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	1	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	4	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	49	2	1	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2	0	1	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	3	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	116	4	28	2
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>193</b>	<b>6</b>	<b>31</b>	<b>2</b>

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**2536-4589 Québec Inc.**

**11-02-2020**

**Données des objectifs premiers/précédents**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif†	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

**Tableau 1: Femmes**

**Objectifs à court terme premiers/précédents**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Femmes										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		AAAA - AAAA						
	09-03-2017	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	09-03-2017	Annuellement	D'ici 3 ans	ans	2017	2020						
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	N°	%	N°	N°	%	N°
01	Cadres supérieurs	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
02	Cadres intermédiaires et autres admin	35	-13.1%		0	62.1%		0	25	0.0%	0	-11	0	38.9%	11	11	71.4%	71.4%	
03	Professionnels	3	-12.6%		0	40.0%		0	3	0.0%	0	-1	0	58.9%	1	1	100.0%	100.0%	
04	Personnel semi-professionnels et tech	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
05	Surveillants	6	-5.9%		0	18.2%		0	4	0.0%	0	-1	0	52.0%	1	1	66.7%	66.7%	
06	Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07	Personnel administratif et de bureau p	8	0.0%		0	50.0%		0	7	0.0%	0	-1	0	80.9%	1	1	87.5%	87.5%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	113	-9.8%		0	51.0%		0	56	0.0%	0	-17	0	34.7%	17	17	49.6%	49.6%	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	3.9%	0	0	0.0%	0.0%	
10	Personnel de bureau	2	0.0%		0	0.0%		0	2	0.0%	0	-1	0	62.1%	1	1	100.0%	100.0%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et	14	-7.7%		0	24.0%		0	6	0.0%	0	3	0	63.6%	-3	-3	42.9%	42.9%	
12	Travailleurs manuels spécialisés	12	-5.9%		0	27.3%		0	3	0.0%	0	-1	0	14.4%	1	1	25.0%	25.0%	
13	Autre personnel de la vente et des serv	283	-14.3%		0	62.5%		0	213	0.0%	0	-63	0	53.1%	63	63	75.3%	75.3%	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total		477	-12.2%		0	56.0%		0	319	0.0%	0	-92	0	47.5%	92	92	66.9%	66.9%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1-3</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 2: Femmes**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes				Commentaires	
	Objectifs à court		Objectifs à long			
	#	%	#	%		
01	Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	0	0.0	0	0.0	
03	Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et tech	0	0.0	0	0.0	
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau p	0	0.0	0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et	1	0.0	2	0.0	Ok, réaliste
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0	

000114

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**2536-4589 Québec Inc.**

**11-02-2020**

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		1		2	



**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**2536-4589 Québec Inc.**

**11-02-2020**

**Données des objectifs premiers/précédents**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif†	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

**Tableau 3: Autochtones**

**Objectifs à court terme premiers/précédents**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Autochtones										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	À - De		AAAA - AAAA						
	09-03-2017	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	09-03-2017	Annuellement	D'ici 3 ans	2017	2020							
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	%	%	N°	N°	%	N°	%	
01	Cadres supérieurs	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
02	Cadres intermédiaires et autres admin	35	-13.1%		0	62.1%		0	0	0.0%	0	1	0	2.2%	-1	-1	0.0%	0.0%	
03	Professionnels	3	-12.6%		0	40.0%		0	0	0.0%	0	0	0	1.6%	0	0	0.0%	0.0%	
04	Personnel semi-professionnels et tech	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
05	Surveillants	6	-5.9%		0	18.2%		0	0	0.0%	0	0	0	1.1%	0	0	0.0%	0.0%	
06	Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07	Personnel administratif et de bureau p	8	0.0%		0	50.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.7%	0	0	0.0%	0.0%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	113	-9.8%		0	51.0%		0	0	0.0%	0	2	0	1.6%	-2	-2	0.0%	0.0%	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	1.1%	0	0	0.0%	0.0%	
10	Personnel de bureau	2	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.7%	0	0	0.0%	0.0%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et	14	-7.7%		0	24.0%		0	0	0.0%	0	0	0	1.3%	0	0	0.0%	0.0%	
12	Travailleurs manuels spécialisés	12	-5.9%		0	27.3%		0	0	0.0%	0	0	0	1.0%	0	0	0.0%	0.0%	
13	Autre personnel de la vente et des serv	283	-14.3%		0	62.5%		0	0	0.0%	0	5	0	1.6%	-5	-5	0.0%	0.0%	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total		477	-12.2%		0	56.0%		0	0	0.0%	0	8	0	1.6%	-8	-8	0.0%	0.0%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1-3</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 4: Autochtones**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones				Commentaires	
	Objectifs à court		Objectifs à long			
	#	%	#	%		
01	Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	0	0.0	1	0.0	Ok, réaliste
03	Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et tech	0	0.0	0	0.0	
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau p	0	0.0	0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	2	0.0	Ok, réaliste
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des serv	3	0.0	2	0.0	Ok, réaliste

000116



**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**2536-4589 Québec Inc.**

**11-02-2020**

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		3		5	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**2536-4589 Québec Inc.**

**11-02-2020**

**Données des objectifs premiers/précédents**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif†	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

**Tableau 5: Personnes handicapées**

**Objectifs à court terme premiers/précédents**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	AAAA - AAAA		2017	2020					
	09-03-2017	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	N°	%	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%
01/02 Cadres	35	-6.5%		0	31.0%		0	0	0	0.0%	0	2	0		4.3%	-2	-2	0.0%	0.0%
03 Professionnels	3	-12.6%		0	40.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		3.8%	0	0	0.0%	0.0%
04 Personnel semi-professionnels et tech	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
05 Surveillants	6	-5.9%		0	18.2%		0	0	0	0.0%	0	1	0		13.9%	-1	-1	0.0%	0.0%
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07 Personnel administratif et de bureau p	8	0.0%		0	50.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		3.4%	0	0	0.0%	0.0%
08 Personnel spécialisé de la vente et des	113	-9.8%		0	51.0%		0	0	0	0.0%	0	4	0		3.5%	-4	-4	0.0%	0.0%
09 Travailleurs qualifiés et artisans	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		3.8%	0	0	0.0%	0.0%
10 Personnel de bureau	2	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		7.0%	0	0	0.0%	0.0%
11 Personnel intermédiaire de la vente et	14	-7.7%		0	24.0%		0	0	0	0.0%	0	1	0		5.6%	-1	-1	0.0%	0.0%
12 Travailleurs manuels spécialisés	12	-5.9%		0	27.3%		0	0	0	0.0%	0	1	0		4.8%	-1	-1	0.0%	0.0%
13 Autre personnel de la vente et des serv	283	-14.3%		0	62.5%		0	0	2	0.0%	0	16	0		6.3%	-16	-16	0.7%	0.7%
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
<b>Total</b>	<b>477</b>	<b>-12.2%</b>		<b>0</b>	<b>56.0%</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>24</b>	<b>0</b>		<b>5.5%</b>	<b>-24</b>	<b>-24</b>	<b>0.4%</b>	<b>0.4%</b>

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2] x 100.

**Tableau 6: Personnes handicapées**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01/02 Cadres	0	0.0	2	0.0	Ok, réaliste
03 Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et tech	0	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	1	0.0	Ok, réaliste
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	1	0.0	3	0.0	Ok, réaliste
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	1	0.0	0	0.0	Ok, réaliste
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	1	0.0	Ok, réaliste
13 Autre personnel de la vente et des serv	10	0.0	6	0.0	Coûts supplémentaires associés à la formation et la supervision de ces ressources.
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
<b>Total</b>	<b>12</b>		<b>13</b>		

**000118**

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**2536-4589 Québec Inc.**

**11-02-2020**

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**2536-4589 Québec Inc.**

**11-02-2020**

**Données des objectifs premiers/précédents**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif*	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

**Tableau 7: Membres des minorités visibles**

**Objectifs à court terme premiers/précédents**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Membre des minorités visibles											
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	D'ici 3 ans		AAAA - AAAA							
	09-03-2017	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	09-03-2017	Annuellement	D'ici 3 ans	2017	2020	%	N°	N°	%	N°	N°		
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	N°	N°	N°	N°	N°	%	N°	N°	%	N°	
01	Cadres supérieurs	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0	#DIV/0!	#DIV/0!
02	Cadres intermédiaires et autres admin	35	-13.1%		0	62.1%		0	1	0.0%	0	4	0	15.0%	-4	-4	2.9%	2.9%		
03	Professionnels	3	-12.6%		0	40.0%		0	0	0.0%	0	1	0	24.0%	-1	-1	0.0%	0.0%		
04	Personnel semi-professionnels et tech	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
05	Surveillants	6	-5.9%		0	18.2%		0	0	0.0%	0	0	0	7.1%	0	0	0.0%	0.0%		
06	Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
07	Personnel administratif et de bureau p	8	0.0%		0	50.0%		0	0	0.0%	0	0	0	2.8%	0	0	0.0%	0.0%		
08	Personnel spécialisé de la vente et des	113	-9.8%		0	51.0%		0	3	0.0%	0	20	0	20.5%	-20	-20	2.7%	2.7%		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	6.5%	0	0	0.0%	0.0%		
10	Personnel de bureau	2	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	9.7%	0	0	0.0%	0.0%		
11	Personnel intermédiaire de la vente et	14	-7.7%		0	24.0%		0	0	0.0%	0	2	0	17.6%	-2	-2	0.0%	0.0%		
12	Travailleurs manuels spécialisés	12	-5.9%		0	27.3%		0	0	0.0%	0	1	0	5.5%	-1	-1	0.0%	0.0%		
13	Autre personnel de la vente et des serv	283	-14.3%		0	62.5%		0	10	0.0%	0	24	0	12.0%	-24	-24	3.5%	3.5%		
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
Total		477	-12.2%		0	56.0%		0	14	0.0%	0	53	0	14.1%	-53	-53	2.9%	2.9%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 8: Membres de minorités visibles**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles				Commentaires	
	Objectifs à court		Objectifs à long			
	#	%	#	%		
01	Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	1	0.0	3	0.0	Ok, réaliste
03	Professionnels	0	0.0	1	0.0	Ok, réaliste
04	Personnel semi-professionnels et tech	0	0.0	0	0.0	
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau p	0	0.0	0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	1	0.0	19	0.0	Parts de marché importantes de l'entreprise dans des régions où il y a une plus faible présence de minorités visibles (spécialement Québec et Trois-Rivières)
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et	1	0.0	1	0.0	Ok, réaliste
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	1	0.0	Ok, réaliste
13	Autre personnel de la vente et des serv	15	0.0	9	0.0	Parts de marché importantes de l'entreprise dans des régions où il y a une plus faible présence de minorités visibles (spécialement Québec et Trois-Rivières)

**000120**

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**2536-4589 Québec Inc.**

**11-02-2020**

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		18		34	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**2536-4589 Québec Inc.**

**11-02-2020**

**Données des objectifs suivants/courants**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif†	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

**Tableau 9: Femmes**

**Objectifs à court terme suivants/courants**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Femmes											
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	À - De		AAAA - AAAA							
	11-02-2020	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	11-02-2020	Annuellement	D'ici 3 ans	2020	2023								
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	%	%	N°	N°	%	N°	%		
01	Cadres supérieurs	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	23	-13.1%		0	62.1%		0	16	0.0%	0	-7	0	39.4%	7	7	69.6%	69.6%		
03	Professionnels	2	-12.6%		0	40.0%		0	2	0.0%	0	-1	0	61.3%	1	1	100.0%	100.0%		
04	Personnel semi-professionnels et tech	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
05	Surveillants	5	-5.9%		0	18.2%		0	3	0.0%	0	0	0	51.1%	0	0	60.0%	60.0%		
06	Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
07	Personnel administratif et de bureau p	8	0.0%		0	50.0%		0	7	0.0%	0	-1	0	80.5%	1	1	87.5%	87.5%		
08	Personnel spécialisé de la vente et des	83	-9.8%		0	51.0%		0	47	0.0%	0	-17	0	36.1%	17	17	56.6%	56.6%		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	3.0%	0	0	0.0%	0.0%		
10	Personnel de bureau	2	0.0%		0	0.0%		0	2	0.0%	0	-1	0	60.1%	1	1	100.0%	100.0%		
11	Personnel intermédiaire de la vente et	11	-7.7%	10.0%	3	24.0%	20.0%	7	10	4	20.0%	2	7	5	50.0%	63.9%	-3	-2	36.4%	50.0%
12	Travailleurs manuels spécialisés	10	-5.9%		0	27.3%		0	3	0.0%	0	-2	0	13.9%	2	2	30.0%	30.0%		
13	Autre personnel de la vente et des serv	178	-14.3%		0	62.5%		0	136	0.0%	0	-47	0	50.0%	47	47	76.4%	76.4%		
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
Total		323	-12.2%		0	56.0%		0	220	0.0%	0	-72	0	45.8%	72	72	68.1%	68.1%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1-3} - 1) \times 100$ .

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div (\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$ .

**Tableau 10: Femmes**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01	Cadres supérieurs		0.0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres admin		0.0	0.0	
03	Professionnels		0.0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et tech		0.0	0.0	
05	Surveillants		0.0	0.0	
06	Contremaîtres		0.0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau p		0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des		0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans		0.0	0.0	
10	Personnel de bureau		0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et	50.0	50.0	Ok, réaliste	
12	Travailleurs manuels spécialisés		0.0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des serv		0.0	0.0	

000122

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**2536-4589 Québec Inc.**

**11-02-2020**

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
<b>Total</b>			<b>0.0</b>		<b>0.0</b>

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**2536-4589 Québec Inc.**

**11-02-2020**

**Données des objectifs suivants/courants**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif†	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

**Tableau 11: Autochtones**

**Objectifs à court terme suivants/courants**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés										Autochtones									
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	AAAA - AAAA		2020	2023						
	11-02-2020	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	11-02-2020	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	%	N°	%	N°	N°	%	N°	%	
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	N°	%	N°	N°	%	N°	%
01 Cadres supérieurs	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	23	-13.1%	1.0%	1	62.1%	3.0%	2	3	3.0%	0	1	0	2.7%	2.7%	-1	-1	0.0%	0.0%		
03 Professionnels	2	-12.6%		0	40.0%		0	0	0.0%	0	0	0	1.8%	0	0	0.0%	0.0%			
04 Personnel semi-professionnels et tech	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
05 Surveillants	5	-5.9%		0	18.2%		0	0	0.0%	0	0	0	1.5%	0	0	0.0%	0.0%			
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
07 Personnel administratif et de bureau p	8	0.0%		0	50.0%		0	0	0.0%	0	0	0	1.3%	0	0	0.0%	0.0%			
08 Personnel spécialisé de la vente et des	83	-9.8%	2.0%	5	51.0%	3.0%	7	12	3.0%	0	2	0	2.2%	2.2%	-2	-2	0.0%	0.0%		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	2.6%	0	0	0.0%	0.0%			
10 Personnel de bureau	2	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	1.3%	0	0	0.0%	0.0%			
11 Personnel intermédiaire de la vente et	11	-7.7%		0	24.0%		0	0	0.0%	0	0	0	1.1%	0	0	0.0%	0.0%			
12 Travailleurs manuels spécialisés	10	-5.9%		0	27.3%		0	0	0.0%	0	0	0	1.7%	0	0	0.0%	0.0%			
13 Autre personnel de la vente et des serv	178	-14.3%	10.0%	53	62.5%	20.0%	107	160	20.0%	0	4	3	1.8%	1.8%	-3	-1	0.0%	1.3%		
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
<b>Total</b>	<b>323</b>	<b>-12.2%</b>		<b>0</b>	<b>56.0%</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>0</b>		<b>1.9%</b>	<b>-6</b>	<b>-6</b>	<b>0.0%</b>	<b>0.0%</b>		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1-3</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 12: Autochtones**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
	%	%	
01 Cadres supérieurs	0.0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	2.7	2.7	Ok, réaliste
03 Professionnels	0.0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et tech	0.0	0.0	
05 Surveillants	0.0	0.0	
06 Contremaîtres	0.0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	0.0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	2.2	2.2	Ok, réaliste
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0	
10 Personnel de bureau	0.0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0.0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des serv	1.8	1.8	Ok, réaliste

000124



**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**2536-4589 Québec Inc.**

**11-02-2020**

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
<b>Total</b>			<b>0.0</b>		<b>0.0</b>

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**2536-4589 Québec Inc.**

**11-02-2020**

**Données des objectifs suivants/courants**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif†	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

**Tableau 13: Personnes handicapées**  
**Objectifs à court terme suivants/courants**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés										Personnes handicapées									
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	AAAA - AAAA		2020	2023						
	11-02-2020	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	%		
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	%		
01/02 Cadres	23	-6.5%	1.0%	1	31.0%	3.0%	2	3	0	3.0%	0	1	0	5.0%	5.0%	-1	-1	0.0%	0.0%	
03 Professionnels	2	-12.6%		0	40.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	8.9%	8.9%	0	0	0.0%	0.0%	
04 Personnel semi-professionnels et tech	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
05 Surveillants	5	-5.9%	0.0%	0	18.2%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	1	0	27.5%	27.5%	-1	-1	0.0%	0.0%	
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau p	8	0.0%	1.0%	0	50.0%	3.0%	1	1	0	3.0%	0	1	0	10.0%	10.0%	-1	-1	0.0%	0.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	83	-9.8%	2.0%	5	51.0%	3.0%	7	12	1	3.0%	0	6	1	8.0%	8.0%	-6	-5	1.2%	2.3%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	7.8%	7.8%	0	0	0.0%	0.0%	
10 Personnel de bureau	2	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	9.3%	9.3%	0	0	0.0%	0.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	11	-7.7%	10.0%	3	24.0%	20.0%	7	10	0	20.0%	0	2	1	10.8%	10.8%	-1	-1	0.0%	7.1%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	10	-5.9%	0.0%	0	27.3%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	1	0	10.3%	10.3%	-1	-1	0.0%	0.0%	
13 Autre personnel de la vente et des serv	178	-14.3%	10.0%	53	62.5%	20.0%	107	160	1	20.0%	1	25	17	10.7%	10.7%	-18	-8	0.6%	7.4%	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
<b>Total</b>	<b>323</b>	<b>-12.2%</b>		<b>0</b>	<b>56.0%</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>30</b>	<b>0</b>	<b>9.8%</b>	<b>9.8%</b>	<b>-30</b>	<b>-30</b>	<b>0.6%</b>	<b>0.6%</b>	

† Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$ .

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div (\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$ .

**Tableau 14: Personnes handicapées**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées			Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long		
	%	%	%	
01/02 Cadres	5.0	5.0	5.0	Ok, réaliste
03 Professionnels	0.0	0.0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et tech	0.0	0.0	0.0	
05 Surveillants	27.5	27.5	27.5	Ok, réaliste
06 Contremaîtres	0.0	0.0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	10.0	10.0	10.0	Ok, réaliste
08 Personnel spécialisé de la vente et des	8.0	8.0	8.0	Ok, réaliste
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0	0.0	
10 Personnel de bureau	0.0	0.0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	10.8	10.8	10.8	Ok, réaliste
12 Travailleurs manuels spécialisés	10.3	10.3	10.3	Ok, réaliste
13 Autre personnel de la vente et des serv	10.7	10.7	10.7	Coûts supplémentaires associés à la formation et la supervision de ces ressources.
14 Autres travailleurs manuels	0.0	0.0	0.0	
<b>Total</b>	<b>0.0</b>	<b>0.0</b>	<b>0.0</b>	

000126

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**2536-4589 Québec Inc.**

**11-02-2020**

**Données des objectifs suivants/courants**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif*	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

**Tableau 15: Membres des minorités visibles**

**Objectifs à court terme suivants/courants**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Membres des minorités visibles										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	JJ-MM-AAAA			Actuel	Prévu	À - De	AAAA - AAAA						
	11-02-2020	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	11-02-2020	Annuellement	D'ici 3 ans	ans	2020	2023	%	N°	N°	%	%	
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01 Cadres supérieurs	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	23	-13.1%	1.0%	1	62.1%	3.0%	2	3	1	3.0%	0	3	1	17.6%	17.6%	-3	-2	4.3%	8.3%
03 Professionnels	2	-12.6%	0.0%	0	40.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	1	0	25.6%	25.6%	-1	-1	0.0%	0.0%
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
05 Surveillants	5	-5.9%	1.0%	0	18.2%	3.0%	0	0	0	3.0%	0	1	0	10.1%	10.1%	-1	-1	0.0%	0.0%
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07 Personnel administratif et de bureau	8	0.0%		0	50.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	4.8%	4.8%	0	0	0.0%	0.0%
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	83	-9.8%	2.0%	5	51.0%	3.0%	7	12	3	3.0%	0	22	3	28.4%	28.4%	-21	-19	3.6%	6.8%
09 Travailleurs qualifiés et artisans	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	6.8%	6.8%	0	0	0.0%	0.0%
10 Personnel de bureau	2	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	12.2%	12.2%	0	0	0.0%	0.0%
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	11	-7.7%	10.0%	3	24.0%	20.0%	7	10	0	20.0%	0	3	2	24.4%	24.4%	-3	-1	0.0%	14.3%
12 Travailleurs manuels spécialisés	10	-5.9%	0.0%	0	27.3%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	1	0	10.3%	10.3%	-1	-1	0.0%	0.0%
13 Autre personnel de la vente et des services	178	-14.3%	10.0%	53	62.5%	20.0%	107	160	7	20.0%	4	32	24	15.3%	15.3%	-20	-8	3.9%	11.7%
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
<b>Total</b>	<b>323</b>	<b>-12.2%</b>		<b>0</b>	<b>56.0%</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>11</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>49</b>	<b>0</b>	<b>18.7%</b>	<b>18.7%</b>	<b>-49</b>	<b>-49</b>	<b>3.4%</b>	<b>3.4%</b>

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 16: Membres des minorités visibles**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
	%	%	
01 Cadres supérieurs	0.0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	17.6	17.6	Ok, réaliste
03 Professionnels	25.6	25.6	Ok, réaliste
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0.0	0.0	
05 Surveillants	10.1	10.1	Ok, réaliste
06 Contremaîtres	0.0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau	0.0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	28.4	28.4	Parts de marché importantes de l'entreprise dans des régions où il y a une plus faible présence de minorités visibles (spécialement Québec et Trois-Rivières)
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0	
10 Personnel de bureau	0.0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	24.4	24.4	Ok, réaliste
12 Travailleurs manuels spécialisés	10.3	10.3	Ok, réaliste
13 Autre personnel de la vente et des services	15.3	15.3	Parts de marché importantes de l'entreprise dans des régions où il y a une plus faible présence de minorités visibles (spécialement Québec et Trois-Rivières)

**000127**

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**2536-4589 Québec Inc.**

**11-02-2020**

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			0.0		0.0

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**2536-4589 Québec Inc.**

**11-02-2020**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Femmes							Femmes				Femmes				Femmes						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
01 Cadres supérieurs	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2020	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2017	35	25	71.4	38.9	14	11	183.6																
	2020	23	16	69.6	39.4	9	7	176.6	6	5	83.3	2	3	0	0	0.0	0	0	0	18	15	83.3	13	2
03 Professionnels	2017	3	3	100.0	58.9	2	1	169.8																
	2020	2	2	100.0	61.3	1	1	163.1	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	1	100.0	1	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2020	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
05 Surveillants	2017	6	4	66.7	52.0	3	1	128.2																
	2020	5	3	60.0	51.1	3	0	117.4	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	1	100.0	1	0
06 Contremaîtres	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2020	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Femmes		Femmes				Femmes						
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif				
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
01 Cadres supérieurs	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2023	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2020	6	5	83.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2023	6	5	83.3			0.0	0.0			0.0	0.0		
03 Professionnels	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2023	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2023	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
05 Surveillants	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2023	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
06 Contremaîtres	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2023	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**2536-4589 Québec Inc.**

**11-02-2020**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Femmes							Femmes				Femmes				Femmes							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	%	%	#	#	%	#	%	#	%	#	#	#	%	#	#	#	%	#	#	#	#			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2017	8	7	87.5	80.9	6	1	108.2																
		2020	8	7	87.5	80.5	6	1	108.7	4	4	100.0	3	1	0	0	0.0	0	0	0	4	4	100.0	4	1
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	113	56	49.6	34.7	39	17	142.8																
		2020	83	47	56.6	36.1	30	17	156.9	21	11	52.4	8	3	0	0	0.0	0	0	0	50	21	42.0	25	-4
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2017	1	0	0.0	3.9	0	0	0.0																
		2020	1	0	0.0	3.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
10	Personnel de bureau	2017	2	2	100.0	62.1	1	1	161.0																
		2020	2	2	100.0	60.1	1	1	166.4	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	14	6	42.9	63.6	9	-3	67.4																
		2020	11	4	36.4	63.9	7	-3	56.9	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	3	2	66.7	1	1
12	Travailleurs manuels spécialisés	2017	12	3	25.0	14.4	2	1	173.6																
		2020	10	3	30.0	13.9	1	2	215.8	1	1	100.0	0	1	0	0	0.0	0	0	0	3	1	33.3	1	0

Data sources:	Part 2: Flow Data Analysis	Part 2: Flow Data Analysis	E ÷ D x 100	Part 3: Goals	E ÷ G x 100	Part 3: Goals	F ÷ I x 100	Part 3: Goals	E ÷ K x 100	Part 3: Goals	F ÷ M x 100
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Femmes		Femmes				Femmes						
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif				
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2020	4	4	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2023	4	4	100.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2020	21	11	52.4	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2023	21	11	52.4			0.0	0.0			0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2023	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2023	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2020	0	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	2	0.0	0.0	0.0	
		2023	0	0	0.0			50.0	0.0			50.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2020	1	1	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2023	1	1	100.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**2536-4589 Québec Inc.**

**11-02-2020**

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**2536-4589 Québec Inc.**

**11-02-2020**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Femmes							Femmes				Femmes				Femmes							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	283	213	75.3	53.1	150	63	141.7																
		2020	178	136	76.4	50.0	89	47	152.8	50	40	80.0	25	15	0	0	0.0	0	0	0	144	111	77.1	108	3
14	Autres travailleurs manuels	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2020	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total		2017	477	319	66.9	47.5	227	92	140.8																
		2020	323	220	68.1	45.8	148	72	148.7	82	61	74.4	38	23	0	0	0.0	0	0	0	224	156	69.6	150	6

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Femmes		Femmes				Femmes					
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#		
13	Autre personnel de la vente et des services	2020	50	40	80.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2023	50	40	80.0			0.0	0.0			0.0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2023	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
Total		2020	82	61	74.4	1	6100.0	0.0	0.0	2	3050.0	0.0	0.0
		2023	82	61	74.4			0.0	0.0			0.0	0.0



**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

2536-4589 Québec Inc.

11-02-2020

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Autochtones							Autochtones				Autochtones				Autochtones						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
01 Cadres supérieurs	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2020	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2017	35	0	0.0	2.2	1	-1	0.0																
	2020	23	0	0.0	2.7	1	-1	0.0	6	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	18	0	0.0	0	0
03 Professionnels	2017	3	0	0.0	1.6	0	0	0.0																
	2020	2	0	0.0	1.8	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2020	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
05 Surveillants	2017	6	0	0.0	1.1	0	0	0.0																
	2020	5	0	0.0	1.5	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0
06 Contremaîtres	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2020	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme							
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones						
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif				
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#				
01 Cadres supérieurs	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2023	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2020	6	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0			
	2023	6	0	0.0			2.7	0.0			2.7	0.0			
03 Professionnels	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2023	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			
04 Personnel semi-professionnels et technique	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2023	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			
05 Surveillants	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2023	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			
06 Contremaîtres	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2023	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**2536-4589 Québec Inc.**

**11-02-2020**

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

2536-4589 Québec Inc.

11-02-2020

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Autochtones							Autochtones				Autochtones				Autochtones						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
07 Personnel administratif et de bureau principal	2017	8	0	0.0	0.7	0	0	0.0																
	2020	8	0	0.0	1.3	0	0	0.0	4	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	4	0	0.0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	113	0	0.0	1.6	2	-2	0.0																
	2020	83	0	0.0	2.2	2	-2	0.0	21	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	50	0	0.0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2017	1	0	0.0	1.1	0	0	0.0																
	2020	1	0	0.0	2.6	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
10 Personnel de bureau	2017	2	0	0.0	0.7	0	0	0.0																
	2020	2	0	0.0	1.3	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	14	0	0.0	1.3	0	0	0.0																
	2020	11	0	0.0	1.1	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	3	0	0.0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	2017	12	0	0.0	1.0	0	0	0.0																
	2020	10	0	0.0	1.7	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	3	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Autochtones		Autochtones				Autochtones					
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#			
07 Personnel administratif et de bureau principal	2020	4	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2023	4	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2020	21	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	2	0.0	0.0	0.0	
	2023	21	0	0.0			2.2	0.0			2.2	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2023	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10 Personnel de bureau	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2023	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2023	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	2020	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2023	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**2536-4589 Québec Inc.**

**11-02-2020**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Autochtones							Autochtones				Autochtones				Autochtones							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	283	0	0.0	1.6	5	-5	0.0																
		2020	178	0	0.0	1.8	3	-3	0.0	50	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	0	144	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2020	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total		2017	477	0	0.0	1.6	8	-8	0.0																
		2020	323	0	0.0	1.9	6	-6	0.0	82	0	0.0	2	-2	0	0	0.0	0	0	0	224	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Autochtones		Autochtones				Autochtones						
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif				
#	#	#	%	#	%	%	#	%	%	#	%	%		
13	Autre personnel de la vente et des services	2020	50	0	0.0	3	0.0	0.0	0.0	2	0.0	0.0	0.0	
		2023	50	0	0.0			1.8	0.0			1.8	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2023	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		2020	82	0	0.0	3	0.0	0.0	0.0	5	0.0	0.0	0.0	
		2023	82	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

2536-4589 Québec Inc.

11-02-2020

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Personnes handicapées							Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
01&02 Cadres	2017	35	0	0.0	4.3	2	-2	0.0																
	2020	23	0	0.0	5.0	1	-1	0.0	6	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	18	0	0.0	0	0
03 Professionnels	2017	3	0	0.0	3.8	0	0	0.0																
	2020	2	0	0.0	8.9	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2020	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
05 Surveillants	2017	6	0	0.0	13.9	1	-1	0.0																
	2020	5	0	0.0	27.5	1	-1	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0
06 Contremaîtres	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2020	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif				
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%				
01&02 Cadres	2020	6	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	2	0.0	0.0	0.0		
	2023	6	0	0.0			5.0	0.0			5.0	0.0		
03 Professionnels	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2023	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2023	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
05 Surveillants	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0		
	2023	0	0	0.0			27.5	0.0			27.5	0.0		
06 Contremaîtres	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2023	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

2536-4589 Québec Inc.

11-02-2020

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Personnes handicapées							Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2017	8	0	0.0	3.4	0	0	0.0																
		2020	8	0	0.0	10.0	1	-1	0.0	4	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	4	0	0.0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	113	0	0.0	3.5	4	-4	0.0																
		2020	83	1	1.2	8.0	7	-6	15.1	21	1	4.8	2	-1	0	0	0.0	0	0	0	50	0	0.0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2017	1	0	0.0	3.8	0	0	0.0																
		2020	1	0	0.0	7.8	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
10	Personnel de bureau	2017	2	0	0.0	7.0	0	0	0.0																
		2020	2	0	0.0	9.3	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	14	0	0.0	5.6	1	-1	0.0																
		2020	11	0	0.0	10.8	1	-1	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	3	0	0.0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2017	12	0	0.0	4.8	1	-1	0.0																
		2020	10	0	0.0	10.3	1	-1	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	3	0	0.0	0	0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E = G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées					
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2020	4	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2023	4	0	0.0			10.0	0.0			10.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2020	21	1	4.8	1	100.0	0.0	0.0	3	33.3	0.0	0.0	
		2023	21	1	4.8			8.0	59.5			8.0	59.5	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2023	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2023	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2020	0	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2023	0	0	0.0			10.8	0.0			10.8	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2020	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
		2023	1	0	0.0			10.3	0.0			10.3	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**2536-4589 Québec Inc.**

**11-02-2020**

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**2536-4589 Québec Inc.**

**11-02-2020**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Personnes handicapées							Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	283	2	0.7	6.3	18	-16	11.2															
		2020	178	1	0.6	10.7	19	-18	5.3	50	0	0.0	5	-5	0	0	0.0	0	0	0	144	1	0.7	1
14	Autres travailleurs manuels	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		2020	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0
Total		2017	477	2	0.4	5.5	26	-24	7.6															
		2020	323	2	0.6	9.8	32	-30	6.3	82	1	1.2	8	-7	0	0	0.0	0	0	0	224	1	0.4	1

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées					
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#		
13	Autre personnel de la vente et des services	2020	50	0	0.0	10	0.0	0.0	0.0	6	0.0	0.0	0.0
		2023	50	0	0.0			10.7	0.0			10.7	0.0
14	Autres travailleurs manuels	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2023	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
Total		2020	82	1	1.2	12	8.3	0.0	0.0	13	7.7	0.0	0.0
		2023	82	1	1.2			0.0	0.0			0.0	0.0



**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

2536-4589 Québec Inc.

11-02-2020

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif									Analyse des données sur la mobilité													
		Tous les employés	Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions					
			Membres des minorités visibles								Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles					
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
01 Cadres supérieurs	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2020	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2017	35	1	2.9	15.0	5	-4	19.0																
	2020	23	1	4.3	17.6	4	-3	24.7	6	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	0	18	0	0.0	1	-1
03 Professionnels	2017	3	0	0.0	24.0	1	-1	0.0																
	2020	2	0	0.0	25.6	1	-1	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2020	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
05 Surveillants	2017	6	0	0.0	7.1	0	0	0.0																
	2020	5	0	0.0	10.1	1	-1	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0
06 Contremaîtres	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2020	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif				
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#		
01 Cadres supérieurs	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2023	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2020	6	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	3	0.0	0.0	0.0		
	2023	6	0	0.0			17.6	0.0			17.6	0.0		
03 Professionnels	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0		
	2023	0	0	0.0			25.6	0.0			25.6	0.0		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2023	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
05 Surveillants	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2023	0	0	0.0			10.1	0.0			10.1	0.0		
06 Contremaîtres	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2023	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**2536-4589 Québec Inc.**

**11-02-2020**

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

2536-4589 Québec Inc.

11-02-2020

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Anné e	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Membres des minorités visibles							Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2017	8	0	0.0	2.8	0	0	0.0															
		2020	8	0	0.0	4.8	0	0	0.0	4	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	4	0	0.0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	113	3	2.7	20.5	23	-20	13.0															
		2020	83	3	3.6	28.4	24	-21	12.7	21	2	9.5	6	-4	0	0	0.0	0	0	0	50	2	4.0	1
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2017	1	0	0.0	6.5	0	0	0.0															
		2020	1	0	0.0	6.8	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0
10	Personnel de bureau	2017	2	0	0.0	9.7	0	0	0.0															
		2020	2	0	0.0	12.2	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	14	0	0.0	17.6	2	-2	0.0															
		2020	11	0	0.0	24.4	3	-3	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	3	0	0.0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2017	12	0	0.0	5.5	1	-1	0.0															
		2020	10	0	0.0	10.3	1	-1	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	3	0	0.0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Anné e	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Actuel	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif				
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#				
07	Personnel administratif et de bureau principal	2020	4	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2023	4	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2020	21	2	9.5	1	200.0	0.0	0.0	19	10.5	0.0	0.0	
		2023	21	2	9.5			28.4	33.5			28.4	33.5	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2023	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2023	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2020	0	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
		2023	0	0	0.0			24.4	0.0			24.4	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2020	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
		2023	1	0	0.0			10.3	0.0			10.3	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**2536-4589 Québec Inc.**

**11-02-2020**

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**2536-4589 Québec Inc.**

**11-02-2020**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Membres des minorités visibles							Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	283	10	3.5	12.0	34	-24	29.4																
		2020	178	7	3.9	15.3	27	-20	25.7	50	4	8.0	8	-4	0	0	0.0	0	0	0	144	6	4.2	5	1
14	Autres travailleurs manuels	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2020	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total		2017	477	14	2.9	14.1	67	-53	20.8																
		2020	323	11	3.4	18.7	60	-49	18.2	82	6	7.3	15	-9	0	0	0.0	0	0	0	224	8	3.6	7	1

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
13	Autre personnel de la vente et des services	2020	50	4	8.0	15	26.7	0.0	0.0	9	44.4	0.0	0.0	
		2023	50	4	8.0			15.3	52.3			15.3	52.3	
14	Autres travailleurs manuels	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2023	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		2020	82	6	7.3	18	33.3	0.0	0.0	34	17.6	0.0	0.0	
		2023	82	6	7.3			0.0	0.0			0.0	0.0	

<b>Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux</b>
<b>Partie 8: Reasonable Efforts Raisonnables</b>
<b>2536-4589 Québec Inc.</b>
<b>11-02-2020</b>

## Efforts

Veuillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

### Mesures nécessaires :

- Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitent modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les résultats
- Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

### Autres mesures :

- Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en œuvre.
- Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme soient atteints.
- Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultats.
- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.

- Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés dans sa mise
- Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées dans la
- Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
- Autre (veuillez préciser) :

## Contexte opérationnel

Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

- Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

Nous sollicitons de façon régulière la collaboration de Groupes et Organismes d'aide et d'intégration à l'emploi. Par contre, en fonction de la pénurie de main d'œuvre qui sévit depuis quelques années, ces organismes ont peine à nous référer des candidats bien que notre besoin soit plus que présent. Les coûts supplémentaires générés par l'embauche de travailleur étrangers (pouvant régulièrement faire partie de groupe désignés) sont une barrière non négligeable à procéder à l'embauche de ce type de main d'oeuvre.

- Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

- Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

- Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

[Redacted area]

- Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

[Redacted area]

- Autre.

Excelso détient des parts de marché importantes dans des régions où il y a une faible présence de minorités visibles.

**Détails additionnels**

Veillez fournir toute information additionnelle (optionnel):

[Redacted area]



## Programme de contrats fédéraux Rapport d'évaluation de la conformité subséquente

**Nom de l'employeur :** 2536-4589 Québec (Groupe Excelso)

**Emplacement principal :** Québec (Québec)

**Nombre d'employés :** 323

- Ontario : 2
- Québec : 321

**Aperçu de l'organisation :**

SCIAN 7222 – Services de restauration à service restreint

Le secteur d'activité du Groupe Excelso comprend la vente au détail d'aliments et de boissons préparés pour la consommation sur place.

### Dates clés – Évaluation de la première année

Amorcée : 12-12-2016  
Reçue : 13-03-2017  
Fermée : 24-03-2017  
Analyse de l'effectif : 09-03-2017

### Dates clés – Évaluation subséquente

Amorcée : 12-12-2019  
Reçue : 12-02-2020  
Analyse de l'effectif : 11-02-2020

### VÉRIFICATION DES DONNÉES

J'ai vérifié que les données fournies dans la trousse d'évaluation subséquente sont conformes à celles fournies lors de la présentation précédente :

Oui  Non

Commentaires : Aucun

J'ai vérifié que les données fournies dans le Rapport sur les réalisations correspondent à celles qui se trouvent dans les formulaires 1 à 6 :

Oui  Non

Commentaires : Aucun

### ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES

- L'organisation a établi des objectifs numériques et non sous forme de pourcentage.
- L'évaluation de conformité précédente a révélé 16 écarts et 9 objectifs ont été établis. L'évaluation précédente a accepté que l'entreprise soit déclarée conforme sans fixer d'objectifs pour l'ensemble des secteurs de sous-représentation.

### **Femmes**

11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	Objectif non atteint (0 % atteint)
----	---	------------------------------------

#### Évaluation/observations

- CPÉME 11 : Il n'y a pas eu de nouveaux venus dans cette CPÉME.

### **Peuples autochtones**

02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Aucun objectif fixé
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	Aucun objectif fixé
13	Autre personnel de la vente et des services	Objectif non atteint (0 % atteint)

#### Évaluation/observations

- CPÉME 13 : Il y a eu 50 nouveaux venus, mais aucun d'entre eux n'était un Autochtone. Compte tenu d'une disponibilité sur le marché du travail (DMT) de 1,6 %, la situation était à prévoir.

### **Personnes handicapées**

01/02	Cadres	Aucun objectif fixé
05	Surveillants	Aucun objectif fixé
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	Objectif atteint à 100 %
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	Objectif non atteint (0 % atteint)
12	Travailleurs manuels spécialisés	Aucun objectif fixé
13	Autre personnel de la vente et des services	Objectif non atteint (0 % atteint)

#### Évaluation/observations

- CPÉME 11 : Il n'y a pas eu de nouveaux venus dans cette CPÉME.
- CPÉME 13 : Sur les 50 nouveaux venus dans cette CPÉME, aucun n'était une personne handicapée. Compte tenu d'une DMT de 6,3 %, la situation était à prévoir.

### **Membres des minorités visibles**

02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Aucun objectif fixé
03	Professionnels	Objectif non atteint (0 % atteint)
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	Objectif atteint à 200 %
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	Objectif non atteint (0 % atteint)
12	Travailleurs manuels spécialisés	Aucun objectif fixé
13	Autre personnel de la vente et des services	Objectif non atteint (27 % atteint)

#### Évaluation/observations

- CPÉME 03 : Il n'y a pas eu de nouveaux venus dans cette CPÉME.
- CPÉME 11 : Il n'y a pas eu de nouveaux venus dans cette CPÉME.
- CPÉME 13 : Il y a eu 50 nouveaux venus, dont 4 appartenaient à une minorité visible. Cela représente un taux d'embauche de 8,0 %. Compte tenu d'une DMT de 12,0 %, on se serait attendu à au moins 6 membres d'une minorité visible.

#### ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES

- Il n'est pas nécessaire d'évaluer les efforts raisonnables étant donné que tous les objectifs ont été atteints à 80 % ou plus.
- L'organisation avait établi neuf objectifs et en a atteint deux. Cela équivaut à un taux d'atteinte d'objectifs de 22 %, ce qui est inférieur au seuil de 80 % nécessaire pour démontrer des efforts raisonnables.
  - En ce qui concerne les sept objectifs non atteints, il n'y a pas eu de nouveaux venus dans quatre cas et les possibilités d'embauche et de promotion sont insuffisantes pour s'attendre à des progrès raisonnables dans deux cas. Il y a eu suffisamment de possibilités d'embauche et de promotion dans un cas pour s'attendre à des progrès raisonnables.
  - Une évaluation des efforts raisonnables a été effectuée et l'organisation a mis en œuvre toutes les mesures requises et d'autres mesures supplémentaires.

#### ÉVALUATION DES OBJECTIFS

- Un objectif a été fixé pour chaque écart de représentation mis au jour par l'analyse de l'effectif. Tous les objectifs à court et à long terme ont été établis sous forme de pourcentage à un niveau au moins égal à la DMT.

#### Femmes

Résultats de l'analyse de l'effectif	Objectifs	Représentation	DMT
--------------------------------------	-----------	----------------	-----

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart	Court terme	Long terme		
N°	Description		(1 à 3 ans)	(+3 ans)		
10	Personnel de bureau	-3	50,0	50,0	36,4	63,9

Observations : Aucun

### **Peuples autochtones**

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart	Court terme	Long terme		
N°	Description		Nbre	(1 à 3 ans)	(+3 ans)	%
01	Cadres supérieurs	-1	2,7	2,7	0	2,7
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	-2	1,3	1,3	0	1,3
13	Autre personnel de la vente et des services	-3	1,8	1,8	0	1,8

Observations : Aucune

### **Personnes handicapées**

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart	Court terme	Long terme		
N°	Description		Nbre	(1 à 3 ans)	(+3 ans)	%
01/02	Cadres	-1	5,0	5,0	0	5,0
06	Contre maîtres	-1	27,5	27,5	0	27,5
07	Personnel administratif et de bureau principal	-1	10,0	10,0	0	10,0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	-6	8,0	8,0	1,2	8,0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-1	10,8	10,8	0	10,8

12	Travailleurs manuels spécialisés	-1	10,3	10,3	0	10,3
13	Autre personnel de la vente et des services	-18	10,7	10,7	0	10,7

Observations : Aucune

### **Membres des minorités visibles**

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart	Court terme (1 à 3 ans)	Long terme (+3 ans)		
N°	Description	Nbre	%	%	%	%
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-3	17,6	17,6	4,3	17,6
03	Professionnels	-1	25,6	25,6	0	25,6
06	Contre maîtres	-1	10,1	10,1	0	10,1
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	-21	28,4	28,4	3,6	28,4
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-3	24,4	24,4	0	24,4
12	Travailleurs manuels spécialisés	-1	10,3	10,3	0	10,3
13	Autre personnel de la vente et des services	-20	15,3	15,3	3,9	15,3

Observations : Aucune

### **RECOMMANDATION**

Je recommande que l'employeur soit déclaré :

conforme  non conforme

Après avoir évalué les données soumises par l'employeur sur son effectif et tenu compte de ses circonstances particulières, je recommande que la lettre de clôture comprenne les éléments suivants :

- 2536-4589 Québec a rencontré deux des neuf objectifs fixés au cours de la première évaluation de conformité.
- L'analyse de l'effectif révèle que les femmes représentent 68 % de l'effectif total tandis que les trois autres groupes désignés sont sous-représentés. Il n'y a pas d'Autochtones dans l'entreprise. Les minorités visibles représentent 3,4 % de l'effectif alors que la disponibilité sur le marché du travail est à 18,7 %. Quant aux personnes handicapées,

elles sont représentées à 0,6 % alors que la disponibilité sur le marché du travail est à 9,8 %.

- Nous vous encourageons de mettre en place des mesures spéciales pour assurer la réalisation de vos objectifs et ajuster le déséquilibre dans la représentation des membres des groupes désignés.
- Nous recommandons que 2536-4589 Québec se concentre sur les premières étapes du processus de recrutement afin de s'assurer qu'il n'existe aucun obstacle empêchant l'équité en matière d'emploi. Si ce n'est pas déjà fait, vous pourriez songer à prendre contact avec les organismes qui œuvrent pour l'accès à l'emploi de membres de groupes désignés dans votre région afin d'identifier des candidats qualifiés qui pourraient être considérés les prochaines fois que vous entamez un processus pour remplir un poste vacant.

**Nom de l'analyste :** Maurice N. Yakibonge

**Date :** 25-05-2020



## Dorval, Frederic F [NC]

---

**De:** Yakibonge, Ntambwe Maurice N [NC]  
**Envoyé:** 12 juin 2020 4:24 PM  
**À:** 'sylvain.pare@excelso.ca'  
**Cc:** 'ariane.gouin@excelso.ca'  
**Objet:** Accord numéro 10000411 du gouvernement du Canada – Avis de conformité avec le Programme de contrats fédéraux

*This information is also available in English, upon request*

Monsieur Paré,

Nous vous informons que l'évaluation de conformité subséquente entreprise le 12 décembre 2019 est maintenant terminée. L'évaluation a permis de conclure que 2536-4589 Québec (Groupe Excelso) se conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

Cette évaluation de conformité subséquente visait à vérifier si votre entreprise avait maintenu la conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou déployés des efforts raisonnables afin d'atteindre l'équité en matière d'emploi.

Après avoir examiné les renseignements présentés par 2536-4589 Québec (Groupe Excelso), nous avons formulé des recommandations qui garantiront le succès de son programme d'équité en matière d'emploi :

- 2536-4589 Québec a rencontré deux des neuf objectifs fixés au cours de la première évaluation de conformité.
- L'analyse de l'effectif révèle que les femmes représentent 68 % de l'effectif total tandis que les trois autres groupes désignés sont sous-représentés. Il n'y a pas d'Autochtones dans l'entreprise. Les minorités visibles représentent 3.4% de l'effectif alors que la disponibilité sur le marché du travail est à 18.7%. Quant aux personnes handicapés, ils sont représentés à 0,6% alors que la disponibilité sur le marché du travail est à 9.8%.
- Nous vous encourageons de mettre en place des mesures spéciales pour assurer la réalisation de vos objectifs et ajuster le déséquilibre dans la représentation des membres des groupes désignés.
- Nous recommandons que 2536-4589 Québec se concentre sur les premières étapes du processus de recrutement afin de s'assurer qu'il n'existe aucun obstacle empêchant l'équité en matière d'emploi. Si ce n'est pas déjà fait, vous pourriez songer prendre contact avec les organismes qui œuvrent pour l'accès à l'emploi de membres de groupes désignés dans votre région afin d'identifier des candidats qualifiés qui pourraient être considérés les prochaines fois que vous entamez un processus pour remplir un poste vacant.

Aux termes du PCF, votre entreprise fera l'objet d'évaluations de conformité subséquentes tous les trois ans. La prochaine évaluation sera initiée le 12 décembre 2022. Les prochaines évaluations de conformité seront axées sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs établis par votre entreprise.

Lorsque 2536-4589 Québec (Groupe Excelso) recevra un avis concernant la prochaine évaluation, vous devrez fournir les renseignements suivants avant la date d'échéance :

- les formulaires 1 à 6 portants sur les données sur l'effectif à l'échelle nationale;
- une analyse de l'effectif à jour;
- un rapport des réalisations dûment rempli qui comprend vos objectifs numériques révisés à court et à long terme en fonction des lacunes décelées en matière de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si votre entreprise a réalisé des progrès raisonnables depuis l'évaluation précédente. Si ce n'est pas le cas, 2536-4589 Québec (Groupe Excelso) devra démontrer avoir déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous invitons votre entreprise à élaborer un plan d'action qui l'aidera à atteindre ses objectifs.

Le PCF n'établit pas les mesures à adopter. Chaque entrepreneur fédéral est invité à adopter des mesures d'équité en matière d'emploi qui sont utiles et pertinentes pour son entreprise. Voici des exemples de preuves démontrant qu'une entreprise a déployé des efforts raisonnables :

- mise en œuvre d'initiatives qui favorisent un milieu de travail diversifié et inclusif;
- adoption de mesures pour supprimer les obstacles à l'emploi;
- mise sur pied de programmes sur mesure afin d'attirer et de maintenir en poste des membres d'un groupe désigné dans des secteurs où ils sont sous-représentés;
- établissement de mécanismes de responsabilisation approuvés par la haute direction afin de veiller à l'atteinte des objectifs.

Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre à vos questions et vous guider. Vous pouvez aussi consulter notre site Web pour accéder à différents outils et une série de modules de formation. Nous vous invitons, plus particulièrement, à continuer d'utiliser le Systeme de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (SGIÉMT). Ce système vous aidera à produire l'analyse de votre effectif; il contient aussi d'autres outils d'analyses de données comme le rapport des réalisations ainsi qu'une série de modules de formation.

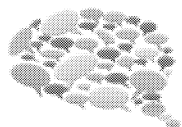
Pour obtenir plus de renseignements au sujet de vos obligations en vertu du PCF, veuillez communiquer avec nous par courriel à l'adresse suivante : [ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca).

Nous vous sommes reconnaissants de votre collaboration à l'évaluation de conformité et vous souhaitons une bonne continuation dans la création d'un milieu de travail diversifié et inclusif.

Équipe de l'équité en emploi / Workplace Equity Team

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail  
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada  
[ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca)

Workplace Equity Division, Labour Program  
Employment and Social Development Canada / Government of Canada  
[ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca)



Un espace collaboratif pour les employeurs! Joignez-vous au Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT) en ligne. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!  
A collaborative space for employers! Join the online Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF). Send us an email to join!